

INSTITUTO NACIONAL DE INNOVACION AGRARIA



Resolución Jefatural N° 00112-2012-INIA

Lima, 09 JUL. 2012

VISTO:

El Informe N° 0001-2012-INIA-OGA-ORH del 20 de junio de 2012, respecto a la inaplicabilidad de la Escala Remunerativa del personal contratado comprendido en el Régimen Especial de Contratación Administrativa Servicios (CAS) del Instituto Nacional de Innovación Agraria – INIA, y;

CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1057 se aprueba el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios (CAS), el mismo que es Reglamentado con el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, y su modificatoria mediante Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, regulándose el contrato administrativo de servicios como una modalidad de contratación especial de contratación laboral para el sector público, no sujeta a la Ley de Bases de la Carrera Administrativa, al régimen laboral de la actividad privada ni a otras normas que regulan carreras administrativas especiales;

Que, en el Artículo 2° del Decreto Legislativo N° 1057, se establece que el mencionado régimen especial es aplicable a toda entidad pública sujeta al Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, y a otras normas que regulan carreras administrativas especiales; asimismo, a las entidades públicas sujetas al régimen laboral de la actividad privada, con excepción de las empresas del Estado;

Que, al Instituto Nacional de Innovación Agraria – INIA al ser un organismo público ejecutor del Ministerio de Agricultura, con personería jurídica de derecho público interno, creado mediante el Título V del Decreto Ley N° 25902 y su modificatoria Decreto Legislativo N° 997, cuyos trabajadores se encuentran bajo el Régimen de la Actividad Privada, le son aplicables las citadas normas;

Que, por Resolución Jefatural N° 0059-2009-INIA-J del 29 de febrero de 2009, se aprueba la Escala Remunerativa para el personal contratado por el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios del INIA;

Que, mediante el Informe de Vistos la Oficina de Recursos Humanos encargada de la conducción y supervisión del personal contratado por CAS, indica que revisados los perfiles de los niveles establecidos en la mencionada Escala, éstos no concuerdan con las actividades administrativas y operativas de los trabajadores lo cual hace inviable su aplicación al momento de efectuar el proceso de selección, y que al no existir obligatoriedad de una escala remunerativa aplicable a los contratados por Régimen CAS debe dejarse sin efecto la aprobada;

Que, la Oficina de Asesoría Jurídica del INIA mediante Informe N° 021-2012-INIA-OAJ/DG del 02 de julio de 2012, en su análisis legal menciona que conforme al Artículo 3° del Reglamento del Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, la etapa de selección comprende una evaluación objetiva del postulante adecuada a las características del servicio materia de la convocatoria,

...///

//...

-2-

debiendo tomar en consideración los requisitos relacionados con las necesidades del servicio y garantizando los Principios de Mérito, Capacidad e Igualdad de Oportunidades contemplados en el numeral 7) del Artículo IV de la Ley N° 28175 - Ley Marco del Empleo Público, aplicable al Régimen CAS conforme al Artículo 1° del citado Reglamento; que las normas del Régimen CAS no establecen la obligatoriedad de una escala remunerativa, más sí, que están sujetos a los topes de ingresos señalados en la Ley N° 28212 así como en el Decreto de Urgencia N° 038-2006, que establecen que ningún funcionario o servidor que presta servicios al Estado bajo cualquier forma o modalidad contractual y régimen laboral, con excepción del Presidente de la República, percibirá ingresos mensuales a 6 Unidades de Ingreso del Sector Público; y que conforme a las actividades especializadas, administrativas y operativas en el INIA desarrolladas por los contratados CAS, unido con el principio de primacía de la realidad, existe discordia entre lo que ocurre en la realidad y lo establece la Resolución Jefatural N° 0059-2009-INIA-J;

Que, por lo expuesto, la normativa citada y conforme a los informes citados, es necesario dejar sin efecto la Resolución Jefatural N° 0059-2009-INIA-J, disponiéndose en un corto plazo, la revisión y mejora de las herramientas ya aprobadas para la gestión estratégica de los recursos humanos en lo que respecta a los contratados CAS en el Instituto Nacional de Innovación Agraria - INIA, y;

Estando a las funciones y facultades consideradas en el Artículo 12° del Reglamento de Organización y Funciones del INIA, aprobado por Decreto Supremo N° 031-2005-AG, modificado por Decreto Supremo N° 027-2008-AG, y con la visación de los Directores Generales de la Oficina General de Planificación, Oficina General de Administración, Oficina de Asesoría Jurídica, y del Responsable de la Oficina de Recursos Humanos del INIA;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- DEJAR SIN EFECTO la Resolución Jefatural N° 0059-2009-INIA-J, de fecha 29 de febrero de 2009, que aprueba la Escala Remunerativa para el personal comprendido en él, por los fundamentos expuestos en la presente Resolución.

Artículo 2°.- ENCARGAR a la Oficina General de Administración para que a través de la Oficina de Recursos Humanos se apliquen los niveles remunerativos al personal a ser contratado bajo el Régimen Especial CAS, conforme a lo señalado en la Ley N° 28212, el Decreto de Urgencia N° 038-2006, los niveles remunerativos del personal permanente, en función a la disponibilidad presupuestal y económica de las áreas que los requieran.

Artículo 3°.- ENCARGAR a la Oficina General de Administración para que a través de la Oficina de Recursos Humanos, en un plazo no mayor de 30 días de aprobada la presente Resolución, proceda a la revisión y mejora de los documentos de gestión respecto de los contratados CAS, y alcanzarlo a la Jefatura del INIA.

Regístrese, comuníquese y publíquese en la página web institucional.



ARTURO FLOREZ MARTINEZ
JEFE

Instituto Nacional de Innovación Agraria