



PERÚ

Ministerio de
Agricultura y Riego

Instituto Nacional
de Innovación Agraria

Ministerio de Agricultura-INIA

JEFATURA

01

"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"

"Año Internacional de la Quinua"

"Año de la Inversión para el Desarrollo Rural y la Seguridad Alimentaria"

CARCO

La Molina,

06 AGO. 2013

OFICIO N° 0729 -2013-INIA-OGP-OP/J

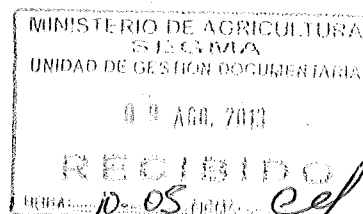
Señor:

GUILLERMO REBOSIO ARANA

Director General

Oficina de Planeamiento y Presupuesto

Ministerio de Agricultura y Riego



Asunto: Información del avance de las metas e indicadores de desempeño del INIA al primer semestre del año 2013, en el marco de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento.

Referencia: a) Oficio N° 2083-2013-MINAGRI-OPP/UPS

Tengo el agrado de dirigirme a usted, para saludarlo cordialmente y a la vez remitir adjunto la Matriz de Avance de los Indicadores y Metas 2013, en el Marco de las Políticas de Obligatorio Cumplimiento establecido por el Decreto Supremo N° 027-2007-PCM, del Instituto Nacional de Innovación Agraria – INIA, solicitado mediante el documento de la referencia.

Cabe indicar, que la versión digital de la mencionada información, se remitió vía correo electrónico a: mcebrian@minag.gob.pe.

Hago propicia la oportunidad para reiterarle a usted, las muestras de mi especial consideración.

Atentamente,



ARTURO FLOREZ MARTÍNEZ
JEFE
Instituto Nacional de Innovación Agraria

Incl. lo citado
JAFM/MRNL/LACC

CUT JEFATURA N° 3827

Av. La Molina 1981
La Molina. Lima 12. Perú
T: (511) 349-2600 anexo 250
E: jefatura@inia.gob.pe

www.inia.gob.pe



PERÚ

Ministerio
de Agricultura

Instituto
Nacional de Innovación
Agraria

Oficina
General de Planificación

Oficina de Agricultura-INIA
JEFATURA

02

MINISTERIO DE AGRICULTURA



Instituto Nacional de Innovación Agraria

POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO PARA LAS ENTIDADES DEL GOBIERNO NACIONAL

INFORME DE EVALUACIÓN DEL I SEMESTRE 2013

OFICINA GENERAL DE PLANIFICACIÓN

OFICINA DE PLANEAMIENTO

La Molina, Julio 2013

LIMA – PERU

Formato Cualitativo

1. Presentación

El Instituto Nacional de Innovación Agraria – INIA, viene desarrollando actividades que le permiten contribuir al cumplimiento de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento, la institución incide en 07 políticas de su competencia e informa de su avance en las mismas, de conformidad con el Decreto Supremo N° 027-2007-PCM. e informa su desempeño en las mismas avance en los indicadores cualitativos de las mismas.

En la Política 02 – ***En Materia de Igualdad de Hombres y Mujeres***; se tiene competencia específica en los puntos 2.1 “Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos”; 2.3 “Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.”

En la Política 03 – ***En Materia de Juventud***; se tiene competencia específica en los puntos 3.2 “Fortalecer y fomentar la participación juvenil en los distintos espacios políticos y sociales, así como en los ministerios y las diferentes instituciones del Estado, para la promoción de planes, proyectos y programas en materia de juventud” ; 3.7 “Fortalecer las capacidades de los jóvenes rurales e indígenas en sus espacios sociales y políticos locales, así como su proyección hacia los ámbitos regional y nacional, reconociendo y promoviendo sus culturas e identidades”.

En la Política 05 – ***En Relación a las personas con discapacidad***; se tiene competencia específica en el punto 5.1 “Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada Sector e institución pública su contratación y acceso a cargos de dirección”.

En la Política 07 – ***En Materia de Extensión Tecnológica, Medio Ambiente y Competitividad***; se tiene competencia específica en los puntos 7.2 “Promover actividades de ciencia, tecnología e innovación tecnológica en forma desconcentrada y descentralizada, a escala nacional, regional y local, concertando con instituciones privadas la realización conjunta de programas y proyectos de innovación tecnológica”; 7.6 “Promover e impulsar programas y proyectos de innovación tecnológica.”

En la Política 09 – ***En Materia de Empleo y MYPE***; se tiene competencia específica en el punto 9.3 Promover la participación de las MYPE en las adquisiciones estatales.

En la Política 11 – ***En Materia de Política Anticorrupción***; se tiene competencia específica en los puntos 11.1 “Fortalecer la lucha contra la corrupción en las licitaciones, las adquisiciones y la fijación de los precios referenciales, eliminando los cobros ilegales y excesivos”; 11.2 “Garantizar la transparencia y la rendición de cuentas”; 11.3 “Promover a través de sus acciones y comunicaciones, la ética pública.”

En la Política 14 – ***En Materia de Política Anticorrupción***; se tiene competencia específica en los puntos 14.1 “Institucionalizar y desarrollar los procesos de la gestión del riesgo de desastres a través del SINAGERD”; 14.2 “Fortalecer el desarrollo de capacidades en todas las instancias del sistema nacional de gestión del riesgo de desastres, para la toma de decisiones en los tres niveles de gobierno”; 14.3 “Incorporar e implementar la gestión del riesgo de desastres a través de la planificación del desarrollo y la priorización de los recursos humanos, materiales y financieros”; 14.4 “Fortalecer la Cultura de prevención y el aumento de la Resiliencia para el Desarrollo Sostenible.”

2. Responsables

- Funcionario Responsable:

Unidad Orgánica: Oficina General de Planificación.

Nombre: Ing. Mary Rioja Núñez.

Email: mrjoja@inia.gob.pe

Teléfono: 3492600 – anexo 209

- Personal de Contacto:

Unidad Orgánica: Oficina General de Planificación.

Nombre: Econ. Luis Alejandro Claudio Carrasco.

Email: planeamiento2@inia.gob.pe

Teléfono: 3492600 – anexo 219

3. Introducción

Para la elaboración de los informes el INIA cuenta con los reportes remitidos por los Órganos y Unidades Orgánicas ejecutoras y éstas a su vez recopilan la información de las Estaciones Experimentales Agrarias.

La información de las políticas 02 – 03 – 07 – 14 es proporcionada por las Direcciones de Línea del INIA, que emiten los reportes de sus avances y logros en los puntos de su competencia.

La información de las política 11 - 14 es proporcionada por la Oficina General de Planificación del INIA, la misma que emite el reporte consolidado de las Oficinas a su cargo, en los puntos de su competencia.

La información de las Políticas 02 – 03 – 04 – 09 – 11 – 14 es proporcionada por la Oficina General de Administración del INIA, la misma que emite el reporte consolidado de las Oficinas a su cargo, en los puntos de su competencia.

La información de la política 11 es proporcionada por la Secretaria General del INIA y la Oficina de Control Interno del INIA, que emiten los reportes de sus avances y logros en los puntos de su competencia.

La Oficina General de Planificación, ha consolidado toda la información proporcionada por las Direcciones de Línea e Oficinas de la Institución.

4. Desempeño Alcanzado en cada Materia de Competencia

- En la Política 02 – ***En Materia de Igualdad de Hombres y Mujeres***

2.1 “Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos.”

Unidad de Medida: Mujeres que laboran / total del personal de INIA

La población laboral para el 2013 del INIA corresponde a 1091 trabajadores, de los cuales 277 son mujeres, este dato representa el 25% respecto al total de la población laboral de la Institución, logrando en este I Semestre superar la meta programada.

Unidad de Medida: Mujeres con cargo directivo / Total del personal de INIA

Del total de la población femenina que labora en el INIA, 03 mujeres ocupan cargos directivos: como la Directora de la Oficina General de Planificación, la Directora de la Estación Experimental Agraria Chíncha – ICA y la Secretaria General del INIA.

2.3 “Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.”

Unidad de Medida: Productoras agrarias capacitadas / Total de personas beneficiarias capacitados

En el I Semestre del 2013, se ha logrado capacitar a 600 productoras agrarias a nivel nacional, gracias a los eventos realizados en la Sede Central del INIA y en sus Estaciones Experimentales Agrarias, en tal sentido se observa que la meta programada no fue alcanzada, porque la participación de las productoras agrarias continua a ser baja, representando solo el 13% del total de productores capacitados, es por este motivo que la meta del I Semestre fue cumplida solo en un 60%.

Unidad de Medida: Trabajadoras que mejoran capacidades / Total de personal capacitado de INIA.

La área de capacitaciones no ha logrado informar ni cumplir con su meta programada para el I Semestre, reportando un avance del 0%, la área de capacitación informa que recién el 21 de junio del presente año se le implemento su presupuesto, lo cual no le ha permitido efectuar las capacitaciones programadas.

Unidad de Medida: Nº de servidores beneficiados con Licencias por paternidad

En el I Semestre, la Oficina de Recursos Humanos informo que ha otorgado 04 licencias de paternidad a nivel nacional, superando la meta anual en un 200%.

Unidad de Medida: N° de servidores-as beneficiados

La Oficina de Recursos Humanos informo que 06 trabajadores vienen siendo beneficiados con el servicio de educación inicial del MINAGRI.

Unidad de Medida: N° de lactarios instalados

La Oficina General de Administración informa que se cuenta con 02 lactarios instalados a nivel nacional.

- En la Política 03 – ***En Materia de Juventud***

3.2 "Fortalecer y fomentar la participación juvenil en los distintos espacios políticos y sociales, así como en los ministerios y las diferentes instituciones del Estado, para la promoción de planes, proyectos y programas en materia de juventud"

Unidad de Medida: N° de Jóvenes que laboran / total del personal de INIA

La Oficina General de Administración, informa que solo seis (06) jóvenes se encuentran trabajando en la institución de los cuales son cuatro que trabajan en provincia y dos en la sede central del INIA.

3.7 "Fortalecer las capacidades de los jóvenes rurales e indígenas en sus espacios sociales y políticos locales, así como su proyección hacia los ámbitos regional y nacional, reconociendo y promoviendo sus culturas e identidades".

Unidad de Medida: N° de jóvenes rurales e indígenas capacitados/ N° total de capacitados

En el I Semestre, se ha logrado capacitar un total de 10 jóvenes de las zonas rurales e indígenas en los eventos de capacitación realizados a nivel nacional por la institución, representando el 1% del total nacional de personas capacitadas por la institución, cabe señalar que la meta de programada para el I Semestre fue cumplida en un 100%.

- En la Política 05 – ***En Relación a las personas con discapacidad***

Unidad de Medida: Personas con discapacidad que laboran / total población laboral.

La Oficina General de Administración, informa que del total de 1091 trabajadores del INIA, son 13 las personas con discapacidades que laboran dentro la institución a nivel nacional, representando el 1% de los trabajadores, se logró un avance del 185% en el I Semestre del 2013.

- En la Política 07 – ***En Materia de Extensión Tecnológica, Medio Ambiente y Competitividad.***

7.2 "Promover actividades de ciencia, tecnología e innovación tecnológica en forma desconcentrada y descentralizada, a escala nacional, regional y local, concertando con instituciones privadas la realización conjunta de programas y proyectos de innovación tecnológica."

Unidad de Medida: N° beneficiario.

El INIA en el I Semestre ha logrado alcanzar el número de 15,989 beneficiarios en transferencia de Información tecnológica a nivel nacional, lo que representa el 76% de la meta programada al I Semestre.

Unidad de Medida: N° de estudios.

Las áreas responsables no han reportado avances en esta meta.

Unidad de Medida: N° de accesiones.

El INIA en el I Semestre ha logrado alcanzar el número de 18,268 accesiones conservadas a nivel nacional en todos los bancos de germoplasma del INIA, lo que representa el 96% de la meta programada al I Semestre.

Unidad de Medida: N° proyectos.

El INIA está desarrollando tres (03) proyectos cofinanciados, los mismos que son: Convenio INIA – Plantwise, Proyecto Fondoempleo y con Agrobanco. Lo que representa un avance del 30% de la meta programada.

Unidad de Medida: N° Proyecto.

El INIA a nivel nacional está desarrollando 90 proyectos de Innovación Agraria, los cuales se realizan en los temas priorizados por el INIA, como productos para la canasta básica, la competitividad agraria, la conservación de la biodiversidad nacional y priorizaciones del MINAGRI o Nacionales.

7.6 "Promover e impulsar programas y proyectos de innovación tecnológica.

Unidad de Medida: N° tecnología.

Al I Semestre, aún no se han realizado las ceremonias de liberación de las tecnologías programas, en la liberación de la nueva variedad de Quinoa se espera el día central de la celebración del año de la Quinoa para efectuar la ceremonia de liberación de la nueva variedad, las otras ceremonias de liberación han sido reprogramadas para el II Semestre del presente año.

- En la Política 09 – **En Materia de Empleo y MYPE**

9.3 Promover la participación de las MYPE en las adquisiciones estatales.

La Oficina General de Administración, informa que al I Semestre se han adjudicado 07 procesos a MYPES de los 39 procesos adjudicados a la fecha a nivel nacional, representando un avance del 144% al I Semestre.

- En la Política 11 – **En Materia de Juventud**

11.1 "Fortalecer la lucha contra la corrupción en las licitaciones, las adquisiciones y la fijación de los precios referenciales, eliminando los cobros ilegales y excesivos."

Unidad de Medida: N° procesos no impugnados por la OSCE/ N° total de procesos.

La Oficina General de Administración informo que se han programado 118 procesos a nivel nacional para el 2013, de los cuales solo tres (03) han sido impugnados por el OSCE, estos procesos fueron realizados en las Estaciones Experimentales Agrarias – EEA, en la EEA Santana fueron observado 02 procesos y en la EEA Illpa fue observado un proceso.

Unidad de Medida: N° de personas.

Han informado que no se ha logrado capacitar a ninguna persona en el tema de contrataciones estatales.

11.2 "Garantizar la transparencia y la rendición de cuentas."

Unidad de Medida: N° de funcionarios

Al I Semestre son 85 funcionarios que han presentado su Declaración Jurada de Ingresos bienes y rentas, superando la meta programada para el I Semestre en un 155%.

Unidad de Medida: N° de personas.

Al I Semestre son 1033 personas las que han presentado su Declaración Jurada de Nepotismo.

Unidad de Medida: N° de mecanismo.

Se cumplió la meta programada al I Semestre, la página web de transferencia del INIA continua a ser vigente y actualizada.

Unidad de Medida: N° Informe.

La Oficina General de Planificación cumplió en presentar al MEF el Informe de rendición de cuenta del INIA.

Unidad de Medida: N° de adjudicaciones sin procesos/ N° total de adjudicaciones.

Al I Semestre se han realizado 415 adjudicaciones sin procesos del total de 454 adjudicaciones realizadas en el INIA a nivel nacional en el I Semestre del 2013, alcanzando el 96% de la meta programada.

Unidad de Medida: N° de procesos no observados por OCI / N° total de procesos.

La Oficina de Control Interno informo que participo solo en una veeduría al I Semestre, en tal sentido informa que la OCI no hace observaciones a los procesos, esa es una función exclusiva del OSCE.

11.3 "Promover a través de sus acciones y comunicaciones, la ética pública."

Unidad de Medida: N° de comisiones o grupos.

01 Comité de Difusión de Ética de la Función Pública, designado mediante Resolución Jefatural N° 15 – 02 - 2013, que debe trabajar en función a la Directiva Institucional N° 001-2009-INIA.SG/J "Difusión del Código de Ética de la función Pública, Elaboración de Medidas Contra la Corrupción y Resolución de Denuncias]"

Unidad de Medida: N° de códigos de ética.

Número de Código de Ética: continúa vigente la Directiva gestionada por el Comité de Ética, que se encuentra publicada en la página web del INIA, en normas emitidas por la entidad – resoluciones año 2009.

Observaciones: no se ha distribuido en el ejercicio 2013, por falta de presupuesto para reimpresión de Código de Ética distribuido a Nivel Nacional, con la inclusión de la Declaración Jurada de haberlo leído.

Unidad de Medida: N° de personas capacitadas.

En virtud a los resultados de las jornadas efectuadas en el 2009, anualmente se viene aprobando y ejecutando el plan anual de capacitación de los trabajadores del INIA, con mayor número de beneficiarios, de acuerdo a sus funciones y necesidades institucionales y aplicación de igualdad de oportunidades en su acceso. En el Primer Trimestre no se ha iniciado capacitación alguna, estando programados para el II Semestre el número de 298 trabajadores que participaran en 03 eventos de capacitación.

Unidad de Medida: N° de instrumentos

Se cuenta con el "formulario de denuncias" y el "buzón de recepción de denuncias y sugerencias", a la fecha no se han resecionado ninguna.

- En la Política 14 – **En Materia de Política Anticorrupción**

14.1 "Institucionalizar y desarrollar los procesos de la gestión del riesgo de desastres a través del SINAGERD"

Unidad de Medida: N° de grupos de trabajo en funcionamiento.

Se está participando en el equipo de trabajo del Plan Nacional del Fenómeno del Niño.

14.3 "Incorporar e implementar la gestión del riesgo de desastres a través de la planificación del desarrollo y la priorización de los recursos humanos, materiales y financieros"

Unidad de Medida: N° de estudios elaborados.

Las EEA y las Direcciones de Línea DIA y DEA no elaboraron estudios de PIP que incluyen enfoque de Gestión de Riesgo de Desastres.

Unidad de Medida: N° de proyectos viabilizados.

Para este año no existen proyectos de inversión pública que incluyen enfoque de Gestión de Riesgo de Desastres declarados viables.

Unidad de Medida: S/.

No existe ejecución, debido a que no hay PIP que incidan en reducción de riesgo de desastres.

14.4 "Fortalecer la Cultura de prevención y el aumento de la Resiliencia para el Desarrollo Sostenible."

Unidad de Medida: N° de simulacros realizados

Se realizó el Simulacro Nacional y se tomaron las evaluaciones para entregar Defensa Civil.

Unidad de Medida: N° de acciones realizadas

Se han realizado una acción de emergencia inmediata en el presente I Semestre.

5. Matriz de Resultado (adjuntos al presente informe)

SUS MODIFICATORIAS															
Código Materia	Materia	Cód. Política	Política Nacional	Actividad	Indicador priorizado	Unidad de medida	METAS PROGRAMADAS			EJECUCIÓN			Logros Alcanzados	Observaciones / Dificultades	Unidad Responsable
							I SEM	ANUAL	AVANCE FÍSICO I SEM	% AVANCE I SEM	% AVANCE ANUAL				
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos.	Implementación de política de personal con enfoque de igualdad de oportunidades	Mujeres que laboran en INIA	Mujeres que laboran / total del personal de INIA	240/1091	265/1091	277/1091	115.42%	104.53%			INIA	
				Mujeres con cargo directivo en INIA	Mujeres con cargo directivo / Total del personal de INIA	177/4	187/4	37/4	17.00%	16.67%			INIA		
		2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Implementación de acciones de fortalecimiento de capacidades institucionales y a productoras	Productoras agrarias capacitadas respecto del total de capacitados	Productoras agrarias capacitadas / Total de personas beneficiarias capacitadas	1000/4590	2250/11890	600/4590	60.00%	69.08%	Se logró capacitar a 600 productoras agrarias en los eventos realizados por el INIA a nivel Nacional.	La participación de mujeres productoras en los eventos de capacitación, sigue siendo baja.	INIA	
				Trabajadoras de la dependencia que mejoran capacidades respecto del total de capacitados	Trabajadoras que mejoran capacidades / Total de personal capacitado de INIA	25/491	70/1091	0/491	0.00%	0.00%		El PDP anualizado se aprobó mediante Resolución Jefatural Nº 000721-2013-INIA de fecha 21 de junio de 2013, se implementó a partir del mes de julio.		INIA	
				Registro de Licencias por paternidad	Nº de servidores beneficiados con Licencias por paternidad	0	2	4	-	200%	Se dieron dos licencias por paternidad y dos por maternidad en el I Semestre del 2013.		INIA		
				Registro de Servidores cuyos hijos/as se beneficien del servicio de educación inicial del MINAG	Nº de servidores-as beneficiados	0	6	6	-	100%		INIA			
Registro de Lactarios instalados y en funcionamiento beneficiarios a servidoras en edad reproductiva	Nº de lactarios instalados	0	1	2	-	200.00%		INIA							

Nota: Por favor, en todos los casos que correspondan colocar un asterisco (*)

Nota: Por favor, en todos los casos que corresponda colocar un ratio indicando los valores del numerador y del denominador.

027-2007-PCM Y SUS MODIFICATORIAS														
Codigo Materia	Materia	Cód. Política	Política Nacional	Actividad	Indicador priorizado	Unidad de medida	METAS PROGRAMADAS		EJECUCIÓN			Logros Alcanzados	Observaciones / Dificultades	Unidad Responsable
							I SEM	ANUAL	AVANCE FÍSICO I SEM	% AVANCE I SEM	% AVANCE ANUAL			
3	Juventud	3.2	Fortalecer y fomentar la participación juvenil en los distintos espacios políticos y sociales, así como en los ministerios y las diferentes instituciones del Estado, para la promoción de planes, proyectos y programas en materia de juventud.	Participación laboral en proyectos y programas del MINAG	Jóvenes trabajadores en INIA (personal hasta 29 años)	N° de Jóvenes que laboran / total del personal de INIA	70 / 1091	70 / 1091	6/1091	8.57%	8.57%	8.57%	Seis cuatro jóvenes en provincia y dos en la sede central.	INIA
		3.7	Fortalecer las capacidades de los jóvenes rurales e indígenas en sus espacios sociales y políticos locales, así como su proyección hacia los ámbitos regional y nacional, reconociendo y promoviendo sus culturas e identidades	Fortalecimiento de capacidades	Jóvenes rurales e indígenas capacitados	N° de jóvenes rurales e indígenas capacitados/ N° total de capacitados	10 / 4590	20 / 11890	10/4590	100.00%	129.52%	129.52%	Se logró capacitar a 10 jóvenes de las zonas rurales e indígenas en los eventos realizados por el INIA a nivel Nacional.	INIA

Nota: Por favor, en todos los casos que corresponda colocar un asterisco (*)

Nota: Por favor, en todos los casos que corresponda colocar un ratio indicando los valores del numerador y del denominador.

MATRIZ DE METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR AGRICULTURA PANAMA, AÑO 2013, EN EL MARCO DE LAS POLÍTICAS NACIONALES Y SECTORIALES DE SU COMPETENCIA, DE CONFORMIDAD CON EL DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM Y SUS MODIFICATORIAS

Código Materia	Materia	Cód. Política	Política Nacional	Actividad	Indicador priorizado	Unidad de medida	METAS PROGRAMADAS		EJECUCIÓN			Logros Alcanzados	Observaciones / Dificultades	Unidad Responsable
							I SEM	ANUAL	AVANCE FÍSICO I SEM	% AVANCE I SEM	% AVANCE ANUAL			
5	Personas con Discapacidad	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada Sector e institución pública su contratación y acceso a cargos de dirección	Promoción laboral de personas con discapacidad	Personas con discapacidad que laboran en INIA	Personas con discapacidad que laboran / total población laboral	7/1091	7/1091	13/1091	185.71 %	185.71 %			INIA

Nota: Por favor, en todos los casos que corresponda colocar un ratio indicando los valores del numerador y del denominador.

Cod. Materia	Materia	Cód. Política	Política Nacional	Actividad	Indicador prioritario	Unidad de medida	METAS PROGRAMADAS			EJECUCIÓN		Logros Alcanzados	Observaciones / Dificultades	Unidad Responsable
							I SEM	ANUAL	AVANCE FÍSICO I SEM	% AVANCE I SEM	% AVANCE ANUAL			
Extensión, Tecnología, Medio Ambiente y Competitividad	7.2		Promover actividades de ciencia, tecnología e innovación tecnológica en forma descentralizada y descentralizada, a escala nacional, regiones, local, concertando con instituciones privadas la realización conjunta de programas y proyectos de innovación tecnológica	Implementación de acciones de transferencia de información tecnológica a productores agrarios	Beneficiarios de transferencias tecnológicas a nivel nacional	Nº beneficiario	21000	43000	15,989	76%	37%	Se ha logrado alcanzar el número de 15,989 beneficiarios a nivel nacional, en el indicador de transferencia tecnológica.	Acciones realizadas en el POI-2013	INIA
				Transferencia tecnológica	Estudios realizados en temas de transferencia tecnológica	Nº de estudios	75	160	0	0%	0%		Nº de eventos con énfasis sobre este tema	INIA
				Conservación de especies de la biodiversidad nacional	Acciones conservadas a nivel nacional	Nº de acciones	19000	19000	18,268	96%	96%	Se viene desarrollando 18,268 acciones en los bancos de germoplasma del INIA a nivel nacional.		INIA
				Cofinanciamiento de proyectos de ciencia y tecnología agrícola	Proyectos de ciencia y tecnología cofinanciados	Nº proyectos	10	10	3	30%	30%	Se viene desarrollando 3 proyectos de ciencia y tecnología cofinanciados.	Convenio INIA-Plumbe, con el gobierno, Proyecto Fondospro	INIA
	7.3		Aplicar políticas sectoriales para la incorporación de tecnologías básicas de riesgo, entre otras.	Implementación de Proyectos de Riesgo a nivel nacional	Hectáreas con infraestructura de riego construida, rehabilitada o mejorada a nivel nacional	Nº hectáreas	-	-	-	-	-			-
					Agricultores beneficiados	Nº beneficiarios	-	-	-	-	-			-
					Hectáreas con sistemas de riego tecnificado en costa y sierra	Nº hectáreas	-	-	-	-	-			-
					Familias beneficiadas	Nº Familias	-	-	-	-	-			-
	7.4		Apoyar la innovación tecnológica del sector productivo, principalmente a través de proyectos con participación empresarial	Planes de Negocios cofinanciados e implementados	Nº de planes de negocios	Nº de planes de negocios	-	-	-	-	-			-
				Implementación de planes de negocios	Productores agrarios que implementan planes de negocios	Nº de productores	-	-	-	-	-			-
					Superficie agrícola beneficiada	Nº de hectáreas	-	-	-	-	-			-
				Proyectos de innovación tecnológica	Proyectos de innovación tecnológica	Nº Proyecto	85	100	90	106%	90%	Los proyectos de innovación tecnológica se encuentran en todas las etapas de desarrollo experimental del INIA.	Los proyectos de innovación tecnológica se encuentran en todas las etapas de desarrollo experimental del INIA.	INIA
	7.6		Promover e impulsar programas y proyectos de innovación tecnológica	Implementación de acciones de generación de tecnologías agrarias	Tecnologías agrarias generadas	Nº tecnología	5	11	0	0%	0%	Se espera el día central de la celebración del año de la Ciencia para efectuar la nueva variedad, para las otras variedades se han iniciado las actividades de liberación para el segundo semestre del presente año.		INIA
				Implementación de acciones de reforestación, protección y de conservación de suelos	Hectáreas reforestadas en sierra y selva	Nº hectáreas	-	-	-	-	-			-
					Sistemas agroforestales instalados.	Nº hectáreas	-	-	-	-	-			-
					Hectáreas con conservación de suelos	Nº hectáreas	-	-	-	-	-			-
	7.7		Apoyar las estrategias nacionales, regionales y locales de lucha contra la contaminación del medio ambiente				-	-	-	-	-			-

Ministerio de Agricultura-INIA
JEFATURA

14

[illegible]

Código Materia	Materia	Cód. Política	Política Nacional	Actividad	Indicador priorizado	Unidad de medida	METAS PROGRAMADAS		AVANCE FÍSICO I SEM	EJECUCIÓN		Logros Alcanzados	Observaciones / Dificultades	Unidad Responsable
							I SEM	ANUAL		% AVANCE I SEM	% AVANCE ANUAL			
9	EMPLEO Y MYPE	9.1	Desarrollar Políticas enfocadas en la generación de empleo digno	Producción institucional de plantones	Empleos generados en la producción de plantones	N° de empleos generados	-	-	-	-	-	-	-	-
				Construcción y Mejoramiento de canales	Empleos generados en la construcción y mejoramiento de canales y reservorios		-	-	-	-	-	-	-	-
				Formulación de Planes de negocios y proyectos de desarrollo comunal.	Empleos generados en la formulación de planes de negocio y desarrollo comunal		-	-	-	-	-	-	-	-
				Extracción y carguo del guano de las islas.	Empleos generados en la extracción y carguo de guano de isla		-	-	-	-	-	-	-	-
				Proyectos de Recursos Naturales por Administración Directa	Empleos generados en la ejecución de PIPs de RRNN		-	-	-	-	-	-	-	-
				Asistencia Técnica en la Ejecución de Negocios y Proyectos de Desarrollo Comunal	Empleos generados en la Ejecución de planes de negocio y desarrollo comunal		-	-	-	-	-	-	-	-
				Construcción de obras, entre otros	Empleos generados en la construcción de obras		-	-	-	-	-	-	-	-
				Campañas de sanidad animal y vegetal	Empleos generados		-	-	-	-	-	-	-	-
				Implementación del PAC	Procesos adjudicados a MYPES		5/40	15 / 100	7/39	143.58%	119.65%	-	Se han adjudicado 07 procesos a MYPES de los 39 procesos convocados.	INIA
		9.3	Promover la participación de las MYPE en las adquisiciones estatales.											

Nota: Por favor, en todos los casos que corresponda colocar un ratio indicando los valores del numerador y del denominador.

Cód. Materia	Matrícula	Cód. Política	Política Nacional	Actividad	Indicador priorizado	Unidad de medida	METAS PROGRAMADAS			EJECUCIÓN		Logros Alcanzados	Observaciones / Dificultades	Unidad Responsable
							1 SEM	ANUAL	AVANCE FÍSICO 1 SEM	% AVANCE 1 SEM	% AVANCE ANUAL			
11	Anticorrupción	11.1	Fortalecer la lucha contra la corrupción en las licitaciones, las adquisiciones y la fijación de los precios referenciales, eliminando los cobros ilegales y excesivos.	Fomentar la presentación de requerimientos con las características principales, básicas y esenciales que cubran las necesidades institucionales	Procesos no impugnados por la OSCE/ Total de procesos	Nº de procesos no impugnados por la OSCE/ Nº total de procesos	110/110	115/115	115/118	97%	97%		A la fecha son 118 procesos los que se han presentado para el primer semestre de 2013, de los cuales 97% han sido impugnados por la OSCE, en línea con el artículo 33 del artículo 3 de la Ley N° 25771, Estado de derecho y control de la función pública, en el sector público, en casos de parentesco; y su Reglamento, para todo el personal del Estado	INIA
				Fomentar la transparencia de los ingresos de bienes y rentas de los funcionarios y servidores públicos obligados, y el cumplimiento de la Ley N° 25771, Establecen prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el sector público, en casos de parentesco; y su Reglamento, para todo el personal del Estado	Funcionarios obligados que presentan DI de ingresos de bienes y rentas	Nº de funcionarios	55	155	85	155%	55%		El personal de las Oficinas de Control de la Función Pública y el CACQ fueron capacitados en el año 2013, estando pendiente la capacitación para el CACQ.	INIA
				Promover la transparencia y acceso a la información pública en la gestión de las entidades públicas	Personal que presenta DI de nepotismo	Nº de personas	1091	1291	1033	95%	80%			INIA
				Promover la transparencia y acceso a la información pública en la gestión de las entidades públicas	Mecanismo desarrollado para mejorar la transparencia y el acceso a la información pública	Nº de mecanismo	1	2	1	100%	50%	Se realizaron capacitaciones al personal de la Oficina de Transparencia de INIA.	INIA	
				Promover la transparencia y acceso a la información pública en la gestión de las entidades públicas	Informe de Rendición de Cuentas presentado	Nº Informe	1	1	1	100%	100%	El informe de rendición de cuentas del INIA fue presentado al MEF en la fecha solicitada.	INIA	
		11.2	Garantizar la transparencia y la rendición de cuentas.	Fomentar el uso de las excepciones a la aplicación de la Ley de Contrataciones del Estado (Contratación sin Proceso de Selección, en los casos de emergencia, urgencia, en el literal I) del numeral 3.3 del artículo 3 de dicha Ley, aprobada por Decreto Legislativo N° 1017	Adjudicaciones sin procesos/ total de adjudicaciones	Nº de adjudicaciones sin procesos/ Nº total de adjudicaciones	350/370	1650 / 1700	415/454	96.63%	94.18%			INIA
				Fomentar la eficiencia en las contrataciones del Estado aplicando las modalidades que la ley prevé	Procesos no observados por OCI/ total de procesos	Nº de procesos no observados por OCI/ Nº total de procesos	110/110	115/115	118/118	100%	100%	En el Primer Semestre 2013 a OCI, se han presentado 118 procesos, de los cuales 115 han sido observados por OCI, con informes y recomendaciones, bien acreditados al Titular de la Oficina.	INIA	
		11.3	Promover a través de sus acciones y comunicaciones, la ética pública	Fortalecer las capacidades en ética en la administración pública	Comisiones o grupos de trabajo en ética	Nº de comisiones o grupos	1	1	1	100%	100%			INIA
				Fortalecer las capacidades en ética en la administración pública	Códigos de ética, aprobados	Nº de códigos de ética	1	2	1	100%	50%			INIA
				Fortalecer las capacidades en ética en la administración pública	Difusión al personal de los códigos de ética	Nº de personas capacitadas	150	450	0	0%	0%			INIA
				Promover la regulación para el cumplimiento del código de ética de la función pública	Instrumentos normativos que sancionen el incumplimiento del código de ética	Nº de instrumentos	0	0	2	-	-	Se ha elaborado el formulario de declaración de bienes, deudas y supuestos de conflicto de intereses, para el primer semestre de 2013.	INIA	

Nota: Por favor, en todos los casos que corresponda colocar un ratio indicando los valores del numerador y del denominador.

Código Materia	Materia	Cód. Política	Política Nacional	Actividad	Indicador priorizado	Unidad de medida	Metas Programadas			Unidad Responsable	Observaciones / Dificultades
							I SEM	II SEM	ANUAL		
14	Gestión del Riesgo de Desastres	14.1	Institucionalizar y desarrollar los procesos de la gestión del riesgo de desastres a través del SINAGERD	Fortalecer la organización y gestión de las instituciones públicas, privadas y de la población, promoviendo acciones concertadas y articuladas para asegurar el desarrollo de los procesos de la Gestión del Riesgo de Desastres	Grupos de Trabajo de la gestión del Riesgo de Desastres del MINAG, operativos y en funcionamiento	N° de grupos de trabajo en funcionamiento	-	-	-	INIA	Se esta participando en el equipo de trabajo del Fenómeno del Niño.
				Establecer mecanismos de control, de monitoreo y evaluación, de rendición de cuentas y auditoría ciudadana para asegurar el cumplimiento, la transparencia y ética en la gestión pública	Informes de seguimiento a la ejecución de Planes de Gestión de Riesgos de Desastres	N° de informes	-	-	-	INIA	
				Desarrollar e impulsar los instrumentos de gestión de riesgos de desastres (metodologías mejoradas, planes estratégicos y operativos, reglamentos, directivas, lineamientos, guías, manuales y protocolos sobre la materia) para mejorar la capacidad de conducción técnica y operativa de las entidades que integran el SINAGERD	Documentos de gestión para mejorar la capacidad de conducción técnica y operativa	N° de documentos de gestión	-	-	-	INIA	
				Promover la realización de actividades académicas para el desarrollo de capacidades y asistencia técnica en materia de Gestión del Riesgo de Desastres, a las autoridades, funcionarios y especialistas responsables de la gestión técnica y administrativa de las instituciones que conforman el SINAGERD	Eventos de capacitación realizados en las DRA's, Agencias Agrarias y ALAs que permitan una adecuada prevención y reducción del Riesgo con respuesta adecuada ante eventos adversos	N° de eventos realizados	-	-	-	INIA	
		14.3	Incorporar e implementar la gestión del riesgo de desastres a través de la planificación del desarrollo y la priorización de los recursos humanos, materiales y financieros	Priorizar los recursos para asegurar una adecuada capacidad financiera que permita la ejecución de actividades y proyectos de inversión pública en los procesos de Gestión del Riesgo de Desastres	Proyectos de inversión pública que incluyan enfoque de Gestión de Riesgo de Desastres declarados viables	N° de proyectos viables	0	0	0	INIA	Para este año no existen proyectos de inversión pública que incluyan enfoque de Gestión de Riesgo de Desastres declarados viables
				Desarrollar la estimación del riesgo como punto de partida para la generación de escenarios de riesgo que se incorporen en la toma de decisiones para la planificación de desarrollo	Monto de inversión ejecutado en proyectos y/o actividades que inciden en la reducción de riesgos en el sector	\$/	0	0	0	INIA	No existe ejecución, debido a que no hay PIP que incluyan en reducción de riesgo de desastres.
				Desarrollar la estimación del riesgo como punto de partida para la generación de escenarios de riesgo que se incorporen en la toma de decisiones para la planificación de desarrollo	Productores que participan o son beneficiarios de proyectos o actividades que incluyan en la reducción de riesgos en el sector (capacitaciones, asistencias técnicas, entregas de bienes, entre otros)	N° de productores beneficiarios	-	-	-	INIA	No hay SNP vigente en este tema
				Desarrollar la estimación del riesgo como punto de partida para la generación de escenarios de riesgo que se incorporen en la toma de decisiones para la planificación de desarrollo	Hedáreas beneficiarias de proyectos o actividades que incluyan en la reducción de riesgos en el sector	N° de hectáreas beneficiadas	-	-	-	INIA	No hay SNP vigente en este tema
				Desarrollar la estimación del riesgo como punto de partida para la generación de escenarios de riesgo que se incorporen en la toma de decisiones para la planificación de desarrollo	Informes de estimación de riesgos de la zona de intervención	N° de informes elaborados	-	-	-	INIA	
14	Gestión de Riesgo de Desastres	14.4	Fortalecer la Cultura de prevención y el aumento de la Resiliencia para el Desarrollo Sostenible	Establecer procedimientos para sensibilizar e interiorizar la Gestión del Riesgo de Desastres en las instituciones públicas y privadas en la ciudadanía en general para generar la cultura de prevención del riesgo de desastres	Boletines sobre prevención de riesgos a los beneficiarios	N° de boletines distribuidos	-	-	-	INIA	
				Fortalecer, fomentar y mejorar permanentemente el incremento de la resiliencia y respuesta de las entidades públicas, privadas, comunidades y la sociedad civil	Simulacros realizados	N° de simulacros realizados	1	0	1	INIA	Se realizó un simulacro en el semestre.
					Ejecución de acciones de emergencia inmediatas a la ocurrencia de desastres	N° de acciones realizadas	1	0	1	INIA	