



PERÚ

Ministerio
de Agricultura

Instituto
Nacional de Innovación
Agraria

Oficina
General de Planificación



MINISTERIO DE AGRICULTURA



Instituto Nacional de Innovación Agraria

POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO PARA LAS ENTIDADES DEL GOBIERNO NACIONAL

INFORME DE EVALUACIÓN DEL I SEMESTRE

2011

La Molina, julio 2011



PERÚ

Ministerio
de Agricultura

Instituto
Nacional de Innovación
Agraria

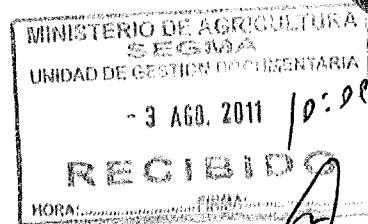
"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"
"Año del Centenario de Machu Picchu para el Mundo"

La Molina,

02 AGO. 2011

OFICIO N° 0536 -2011-INIA-OGP-OP/J

Señor
ERICK URIARTE LOZADA
Director General
Oficina de Planeamiento y Presupuesto
Ministerio de Agricultura



Asunto: Remito Información

Referencia: Oficio Múltiple N°074-2011-AG-OPP/UPS



Tengo el agrado de dirigirme a usted para saludarlo cordialmente y a su vez remitir el Informe de Evaluación de los Indicadores y Metas en el marco de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento, conforme a la Directiva N° 003-2009-PCM/SC, D.S.N° 027-2007-PCM y Modificatorias, correspondiente al Primer Semestre del año en curso, del Instituto Nacional de Innovación Agraria - INIA.



Cabe indicar, que la información solicitada se ha remitido vía correo electrónico a: chavez@minag.gob.pe y a jcastro@minag.gob.pe; conforme se señala en el documento de la referencia.

Hago propicia la oportunidad para reiterarle a usted, las muestras de mi especial consideración.

Atentamente,



FIDELINA DIAZ AQUINO
JEFA

Instituto Nacional de Innovación Agraria

Adj. Lo indicado.

CUT JEFATURA N° 69333

www.inia.gob.pe

Av. La Molina N° 1981 - Lima
Casilla N° 2791 - Perú
T: (511) 349-2600 (250)

EN AGRICULTURA **EL PERÚ AVANZA**

FORMATO CUALITATIVO

1.- PRESENTACIÓN

El Instituto Nacional de Innovación Agraria – INIA viene desarrollando actividades que le permite contribuir al cumplimiento de las Políticas Nacionales de Obligatorio cumplimiento, poniendo incidencia en 9 políticas y 6 materias.

En **“Materia de Igualdad de Hombres y Mujeres”** se tiene competencia específica en la política 2.1 Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servicios públicos y el acceso a los cargos directivos; 2.3 Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, sociales y culturales de las mujeres; en **“Materia de Juventud”** se tiene incidencia en la política 3.2 Fortalecer y fomentar la participación juvenil en los distintos espacios políticos y sociales, así como en los ministerios y las diferentes instituciones del Estado, para la promoción de planes, proyectos y programas en materia de juventud; en **“Materia de Discapacidad”** se tiene incidencia en la política 5.1 Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada Sector e institución pública su contratación y acceso a cargos de dirección; 5.3 Erradicar toda forma de discriminación en contra de las personas con capacidad; en **“Materia de Extensión Tecnológica, Medio Ambiente y Competitividad”** se tiene incidencia en la política 7.2 Promover actividades de ciencia, tecnología e innovación tecnológica en forma desconcentrada y descentralizada, a escala nacional, regional y local, concertando con instituciones privadas la realización conjunta de programas y proyectos de innovación tecnológica; 7.6 Promover e impulsar programas y proyectos de innovación tecnológica; en **“Materia de Empleo y MYPE”** se tiene incidencia en la política 9.3 Promover la participación de las MYPE en las adquisiciones estatales; en **“Materia de Anticorrupción”** se tiene incidencia en la política 11.2 Garantizar la transparencia y la rendición de cuentas.

2.- RESPONSABLES

- Funcionario responsable:

Unidad Orgánica:	Oficina General de Planificación del INIA
Nombre:	Ing. Mary Rioja Núñez
Cargo:	Directora General
e-mail:	mrjoia@inia.gob.pe
Teléfono:	3492600 – anexo 209

- Personal de contacto:

Unidad Orgánica:	Oficina de Planeamiento
Nombre:	Ing. Diana Peruano Carrión
Cargo:	Especialista

Teléfono:

3492600 anexo 219

e-mail:

dperuano@inia.gob.pe

3.- RESUMEN EJECUTIVO

Para promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas nacionales así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a cargos directivos, El INIA cuenta con una población laboral de 239 trabajadoras lo que representa el 24.24% de la población total de trabajadores y se tiene 3 cargos directivos siendo uno de ellos el cargo de Jefa del INIA por la CPC Fidelina Díaz Aquino donde por primera vez una mujer asume la Jefatura.

Una de las principales prioridades es garantizar el pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres se han beneficiado 2 400 productoras y se ha capacitado a 42 trabajadoras del INIA en diversos cursos y diplomados.

Fortaleciendo y fomentando la participación juvenil en los distintos espacios políticos y sociales para la promoción de planes, proyectos en materia de juventud, el INIA tiene dentro de su población laboral a 7 trabajadores menores de 29 años que laboran a nivel nacional.

Contribuyendo a respetar y hacer respetar proteger y promover el derecho de las personas con discapacidad, el INIA cuenta dentro de su población laboral con 9 trabajadores con discapacidad, también para erradicar toda forma de discriminación en contra de las personas discapacitadas se viene realizando las coordinaciones para la construcción de rampas de acceso para personas en sillas de ruedas que por motivos del Decreto de Urgencia no se pudo concretar la construcción de las rampas.

El INIA promueve las actividades de ciencia, tecnología e innovación tecnológica en forma desconcentrada y descentralizada a nivel nacional, realiza eventos de capacitación, asistencia técnica, charlas, demostración de métodos y ha beneficiado a 12 000 pobladores a nivel nacional en cursos en cultivos y crianzas, también viene realizando 9 proyectos cofinanciados con apoyo de instituciones en innovación tecnológica , actualmente tiene en ejecución 111 estudios en temas de transferencia tecnológica, se tiene conservadas 18 029 accesiones de la conservación ex situ de 225 especies caracterizadas morfológicamente, bioquímicamente; así mismo se tiene 91 proyectos de innovación tecnológica cuyos resultados serán gran utilidad para el sector y para el país; se han generado 3 tecnologías como son las técnicas de polinización manual de chirimoya, la técnica de transferencia de embriones en camélidos y el manejo integrado de la broca de café tan útil para los productores y criadores a nivel nacional.

Para promover la participación de las MYPES en las adquisiciones estatales, se realizaron 3 procesos: 1 proceso consentido con firma de contrato y 2 con O/C.

En las materias de anticorrupción para garantizar la transparencia y la rendición de cuentas todos los funcionarios a nivel nacional han cumplido con presentar su DJ de ingresos bienes y servicios, también se han presentado 1 informe anual de rendición de cuentas y 1 informe final

de rendición de cuentas por motivos de cambio del jefe del INIA en el marco de la transparencia y acceso a la información pública.

4.- INTRODUCCION

Para la elaboración de los informes el INIA cuenta con los reportes remitidos por los Órganos y Unidades Orgánicas ejecutoras y éstas a su vez recopilan la información de las Estaciones Experimentales.

Los siguientes indicadores 1, 2, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 16, 17 y 18 son proporcionados por la Oficina General de Administración a través del Área de Recursos Humanos y por la representante INIA de la comisión Intersectorial para la implementación del Plan de Igualdad de Oportunidades entre varones y mujeres y la Oficina General de Planificación quienes procesan toda la información. .

Los indicadores 3, 10, 11, 12, 13, 14 y 15 son informados a través de la base de datos a nivel central y de Estaciones Experimentales luego procesados éstos datos las Direcciones de Línea de Investigación Agraria y de Extensión Agraria emiten los reportes finales como son por ejemplo cantidad de beneficiarios de transferencia tecnológica, número de proyectos de ciencia y tecnología cofinanciados, cantidad de estudios realizados en temas de de transferencia tecnológica, , cantidad de accesiones conservadas y la información de los proyectos de innovación tecnológica y de las tecnologías agrarias generadas a nivel nacional.

5.- DESEMPEÑO ALCANZADO EN CADA MATERIA

- **EN MATERIA DE IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES**

2.1 Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servicios públicos y el acceso a los cargos directivos.

Indicador 1: Número de mujeres del total de la población laboral del INIA

Dentro de la población laboral del INIA, 239 son mujeres y esto representa el 24.03% respecto al total de la población laboral del Instituto.

Indicador 2: Número de mujeres con cargo directivo en el INIA

Del total de la población femenina que labora en el INIA, 3 mujeres ocupan cargos directivos: la Jefa del INIA, la Directora de la Oficina de Planificación y la Directora de la Estación Experimental Agraria de Illpa – Puno.

En la historia de la institución por primera vez una mujer ocupa el cargo de Jefa del INIA, la Licenciada Fidelina Díaz Jefa del INIA que es personal CAP de la misma institución.

2.3 Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, sociales y culturales de las mujeres.

Indicador 3: Número de productoras agrarias capacitadas respecto del total de capacitados

Se obtuvo una gran acogida en los cursos por parte de la población femenina, obteniéndose que

2 400 mujeres estén capacitadas a través de los eventos que se desarrollan a nivel nacional como son cursos de capacitación, parcelas demostrativas, charlas, visitas guiadas etc.

Indicador 4: Número de servidoras del INIA mejoran capacitadas respecto del total de capacitados

Se han capacitado a 42 trabajadoras del INIA , donde 12 secretarias concluyeron el VII Diplomado en Desarrollo y Gestión Estratégica para asistentes y ejecutivos; Se realizó dos eventos de sensibilización y capacitación en el uso de herramientas metodológicas para la incorporación del enfoque de género e igualdad de oportunidades en el quehacer institucional en las EEA; también se realizó un conversatorio informativo en la sede central para la promoción y uso del lenguaje inclusivo en el INIA.

Indicador 5: Registro de licencia por paternidad

En este I semestre no se han registrado licencias por paternidad.

Indicador 6: Registro de lactarios instalados y en funcionamiento benefician a servidoras en edad reproductiva.

Se tiene instalado 01 lactario para el personal de la institución que benefician a trabajadoras en edad reproductiva.

• **EN MATERIA DE JUVENTUD**

3.2 Fortalecer y fomentar la participación juvenil en los distintos espacios políticos y sociales, así como en los ministerios y las diferentes instituciones del Estado, para la promoción de planes, proyectos y programas en materia de juventud.

Indicador 7: Jóvenes trabajadores en el INIA

Dentro del personal que labora en el INIA, se tienen a 7 trabajadores menores de 29 años que representa el 2.93% de la población total.

• **EN MATERIA DE DISCAPACIDAD**

5.1 Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada Sector e institución pública su contratación y acceso a cargos de dirección.

Indicador 8: Número de personas con discapacidad que labora en el INIA

Dentro del personal que labora en el INIA se tiene a 09 trabajadores con discapacidad que laboran a nivel nacional en las Estaciones Experimentales.

5.3 Erradicar toda forma de discriminación en contra de las personas con discapacidad

Indicador 9: Rampas de acceso para personas en sillas de rueda.

Una de las limitantes para poder cumplir con esta política, fue el Decreto de Urgencia N°012-2011 del Ministerio de Economía y Finanzas limitó el presupuesto para concretar la construcción de las rampas.

• **EN MATERIA DE EXTENSIÓN TECNOLÓGICA MEDIO AMBIENTE Y COMPETITIVIDAD**

7.2 Promover actividades de ciencia, tecnología e innovación tecnológica en forma desconcentrada y descentralizada a escala nacional, regional y local, concertando con instituciones privadas la realización conjunta de programas y proyectos de innovación tecnológica.

Indicador 10: Beneficiarios de transferencia tecnológica a nivel nacional

Se reformularon las metas programadas en el número de beneficiarios conforme lo indica el POI- 2011 aprobado con la Resolución Ministerial N°0081-2011-AG siendo éste para el I semestre de 21, 324 beneficiarios. Se logró favorecer a 12 000 beneficiarios en un avance del 25.33% en actividades de transferencia de tecnología, instalación de parcelas demostrativas, cursos presenciales y virtuales, charlas días de campo, visitas guiadas y demostración de métodos. También una de las limitaciones ha sido el Decreto de Urgencia 012-2011 del Ministerio de Economía y Finanzas por lo que se paralizaron las adquisiciones de bienes y servicios, lo cual trajo consigo el retraso de las actividades programadas en el I Semestre.

Indicador 11: Proyecto de ciencia y tecnología cofinanciadas.

En coordinaciones interinstitucionales y firmas de convenios se tiene en ejecución 9 proyectos cofinanciados: 5 proyectos de ciencia y tecnología y 4 proyectos cofinanciados por el Fondo empleo.

Indicador 12: Estudios realizados en temas de transferencia tecnológica.

Se han realizados 111 estudios en temas de transferencia tecnológica donde la priorización de los estudios fueron en base a la demanda tecnológica logrando un 72.54% de avance de la meta.

Indicador 13: Acciones conservadas a nivel nacional

En la actividad de conservación de especies de la biodiversidad nacional se reformularon las metas programadas en el número de accesiones conforme lo indica el POI- 2011 aprobado con la Resolución Ministerial N°0081-2011-AG siendo la meta anual del número de accesiones es de 18,209. Para el I semestre se tiene conservadas 18,209 accesiones logrando el 100% de la meta programada.

La conservación ex situ de la variabilidad y diversidad de 225 especies caracterizadas morfológicamente bioquímica y documentada que nos permite seleccionar accesiones con características de interés para la alimentación, la agroindustria y la farmacéutica.

En el I semestre se instalaron todas las accesiones sin embargo hay riesgo de que no todas alcancen la madurez fisiológica debido a factores de cambio climático y también se van a ver afectadas por el recorte de presupuesto.

7.6 Promover e impulsar programas y proyectos de innovación tecnológica

Indicador 14: Proyectos de innovación tecnológica

Se han desarrollado 91 proyectos de innovación tecnológica logrando un avance del 75.83% de la meta anual.

Indicador 15: Tecnologías agrarias generadas

En este I semestre se han desarrollado 3 tecnologías: 2 en cultivos y 1 en crías con las limitaciones que se han tenido por el Decreto de Urgencia 012-2011 del Ministerio de Economía y Finanzas por lo que se paralizaron las adquisiciones de bienes y servicios, lo cual trajo consigo el retraso de las actividades programadas.

• EN MATERIA DE EMPLEO Y MYPE

9.3 Promover la participación de las MYPES en las adquisiciones estatales.

Indicador 16: Procesos adjudicados a MYPES

Se han desarrollado 01 proceso consentido con firma de contrato y 02 con O/C teniendo un avance del 60%. Una de las limitantes para la ejecución de las metas fue en decreto de urgencia que limitó los procesos.

• EN MATERIA DE ANTICORRUPCIÓN

11.2 Garantizar la transparencia y la rendición de cuentas

Indicador 17: Funcionarios obligados que presentan DJ de ingresos de bienes y rentas

Todos los funcionarios del INIA a nivel nacional han cumplido con presentar su DJ de ingresos bienes y servicios.

Indicador 18: Informe de rendición de cuenta presentado.

Se presentó 01 informe anual de rendición de cuentas y 01 informe Final de rendición de cuentas por motivos de cambio del jefe del INIA.

7.6 RESULTADOS ALCANZADOS EN LOS INDICADORES PRIORIZADOS

- Para promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres el INIA tiene dentro de la población laboral 239 mujeres, de las cuales 3 mujeres ocupan cargos directivos.
En la historia de la institución por primera vez, a partir del 04 de junio el INIA es Jefaturado por una mujer la CPC Fidelina Díaz Aquino y que es personal CAP de la misma institución.
- Para garantizar el ejercicio de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres, se han desarrollado cursos de capacitación para productoras agrarias donde participaron 2 400 mujeres a nivel nacional en cursos de capacitación, parcelas demostrativas, charlas, visitas guiadas etc. Dentro de las acciones fortalecimiento de capacidades institucionales se han capacitado a 42 trabajadoras del INIA, donde 12 secretarias concluyeron el VII Diplomado en Desarrollo y Gestión Estratégica para asistentes y ejecutivos y también se realizaron otros cursos de capacitación.
En el I semestre no se registraron licencias de paternidad. También se tiene instalado un lactario para el personal de la institución.
- Se ha logrado fortalecer y fomentar la participación juvenil y se tiene dentro de la población laboral del INIA a 7 trabajadores que tienen menos de 29 años y son personal CAS a nivel nacional y representan el 2.93% de la población total.
- Contribuyendo a respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada institución pública su contratación y acceso a cargos de dirección, el INIA cuenta dentro de su población laboral con 9 trabajadores con discapacidad.
- Para erradicar toda forma de discriminación en contra de las personas con capacidad se viene realizando las coordinaciones para construir rampas de acceso para personas en sillas de ruedas, que por motivos del Decreto de Urgencia N°012-2011 del Ministerio de Economía y Finanzas limitó el presupuesto para concretar la construcción de las rampas.

- Desarrollar y promover actividades de ciencia, tecnología e innovación tecnológica en forma desconcentrada y descentralizada se realizaron las siguientes actividades: se logró favorecer a 12 000 beneficiarios en actividades de transferencia de tecnología, instalación de parcelas demostrativas, cursos presenciales y virtuales, charlas días de campo, visitas guiadas y demostración de métodos ; se tiene en ejecución 9 proyectos de ciencia y tecnología cofinanciados: 5 proyectos de investigación y 4 proyectos por Fondo Empleo; se han desarrollado 111 estudios en temas de transferencia tecnológica logrando un avance del 72.54% ; se tiene la conservación ex situ de 225 especies caracterizadas morfológicamente , bioquímicamente y documentadas que nos permiten conservar 18 209 accesiones.
- Se viene desarrollando para promover e impulsar programas y proyectos de innovación tecnológica 91 proyectos muy importantes y 3 tecnologías a nivel nacional en crianzas y cultivos cuyos resultados son de gran utilidad para el sector y para el país.
- Lograr desarrollar y promover la participación de la MYPES en las adquisiciones estatales es muy importante en tal sentido se ha realizado 1 proceso consentido con firma de contrato y 2 con O/C.
- Es muy importante garantizar la transparencia y la rendición de cuentas, por ello todos los funcionarios a nivel nacional han cumplido con presentar su DJ de ingresos bienes y servicios.
En los informes de rendición de cuentas se presentó 1 informe anual de rendición de cuentas y 1 informe final de rendición de cuentas por motivos de cambio del jefe del INIA.

7.- MATRIZ DE RESULTADOS

INFORME DE EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO - DS. N° 027-2007-PCM DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA

1 SEMESTRE DEL 2011

Código Materia	Materia	Codi Política	Política Nacional	Actividad	Indicador priorizado	Unidad de medida	Recursos Programados			Ejecución (%)		Logros alcanzados	Observaciones/Dificulta des	Unidad Responsable
							SEM	ISEM	ANUAL	ISEM	ANUAL			
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos.	Implementación de política de personal con enfoque de igualdad de oportunidades	Mujeres del total de la población laboral del INIA	N° de mujeres	0	330	330	239	72.42%	El 24% del total de la población laboral son mujeres		INIA
				Mujeres con cargo directivo en el INIA		N° de mujeres*	0	16	16	3	18.75%	En la historia de la institución por primera vez, a partir del 04 de junio el INIA es Jefaturo por una mujer la CP Fideleina Diaz Aquino.		INIA
		2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Implementación de acciones de fortalecimiento de capacidades institucionales y a productores	Productoras agrarias capacitadas respecto del total de capacitados	N° de mujeres capacitadas	2,000	4,000	6,000	2,400	40.00%	el 40% de la población capacitada son mujeres.		INIA
				Implementación de acciones de fortalecimiento de capacidades institucionales y a productores	Servidoras del INIA mejoran capacitadas respecto del total de capacitados	N° de trabajadoras del INIA capacitadas	40	40	80	42	52.50%	El personal participa de talleres y cursos de actualización.		INIA
				Implementación de acciones de fortalecimiento de derechos sociales de las servidores/as	Registro de Licencia por paternidad	N° de servidores beneficiados con Licencia por paternidad	1	2	3	0	0.00%	No se registraron licencias por paternidad		INIA
				Implementación de acciones de fortalecimiento de derechos sociales de los servidores/as	Registro de Lactarios instalados y en funcionamiento benefician a servidoras en edad reproductiva	N° de lactarios instalados	1	0	1	1	100.00%	Se tiene instalado un lactario para el personal de la institución.		INIA

Código Materia	Materia	Cód. Política	Política Nacional	Actividad	Indicador priorizado	Unidad de medida	Metas Programadas			Ejecución (%)		Logros alcanzados	Observaciones/Dif cultades	Unidad Responsable
							SEM	SEM	ANUAL	SEM	ANUAL			
3	Juventud	3.2	Fortalecer y fomentar la participación juvenil en los distintos espacios políticos y sociales, así como en los ministerios y las diferentes instituciones del Estado, para la promoción de planes, proyectos y programas en materia de juventud.	Participación laboral en proyectos y programas del INIA	Jóvenes trabajadores en el INIA (personal hasta 29 años)	Nº de Jóvenes trabajadores	0	67	67	7	10.45%	Dentro del personal se tiene a 7 trabajadores menores de 29 años.		INIA

Código Materia	Materia	Cód. Política	Política Nacional	Actividad	Indicador priorizado	Unidad de medida	Metas Programadas			Ejecución (%)		Logros alcanzados	Observaciones/Dif cultades	Unidad Responsable
							SEM	SEM	ANUAL	SEM	ANUAL			
5	Discapacidad	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada Sector e institución pública su contratación y acceso a cargos de dirección	Promoción laboral de personas con discapacidad	Personas con discapacidad que laboran en el INIA	Nº de personas	0	9	9	9	100.00%	9 trabajadores con discapacidad		INIA
		5.3	Erradicar toda forma de discriminación en contra de las personas con capacidad	Infraestructura básica institucional para mejorar servicio a personas en silla de ruedas	Rampas de acceso para personas en silla de ruedas	Nº de rampas en servicio	15	0	15	0	0.00%	NO se ha contado con presupuesto para concretar la construcción de las rampas		INIA

Código Materia	Materia	Cód. Política	POLÍTICA NACIONAL DEL	ACTIVIDAD	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	METAS					LOGRO ALCANZADO	OBSERVACIONES/DE CULTADES	UNIDAD RESPONSABLE/MINIS- TERIO
							PROGRAMACIÓN		EJECUCIÓN					
							I semestre	II semestre	Anual	I semestre	Avance			
7	Extensión tecnológica, medio ambiente y competitividad	7.2	Promover actividades de ciencia, tecnología e innovación tecnológica en forma descentralizada y descentralizada, a escala nacional, regional y local concentrando con instituciones privadas la realización conjunta de programas y proyectos de innovación tecnológica.	Implementación de acciones de transferencia de información tecnológica a productores agrarios	Beneficiarios de transferencia tecnológica a nivel nacional	N° de beneficiarios	21,324	26,055	47,379	12,000	25.33%	Se logró un avance del orden del D.U. 012-2011 del MEF se paralizaron las adquisiciones de bienes y servicios, lo que trajo consigo el retraso de las actividades programadas en el I semestre	INIA	
				Innovación tecnológica	Proyectos de ciencia y tecnología cofinanciados	N° Proyecto	8	8	8	9	112.50%	Se tiene en ejecución 5 proyectos de investigación y 4 proyectos por Fondo empleo		
				Transferencia tecnológica	Estudios realizados en temas de transferencia tecnológica	N° Estudio	153	153	153	111	72.54%	Se desarrollaron 111 estudios teniendo un avance del 72.54%		
				Conservación de especies de la biodiversidad nacional	Acciones conservadas a nivel nacional	N° acciones	18,209	18,209	18,209	18,209	100.00%	La conservación ex situ de la variabilidad y diversidad fitogenética de 225 especies caracterizadas morfológicamente, bioquímicamente y documentadas que nos permite conserva 18,209 acciones		
		7.6	Promover e impulsar programas y proyectos de innovación tecnológica.	Proyectos de innovación tecnológica	Proyectos de innovación tecnológica	N° Proyecto	120	120	120	91	75.83%	91 proyectos desarrollados de innovación tecnológica		
				Implementación de acciones de generación de tecnologías agrarias	Tecnologías agrarias generadas	N° tecnología	0	17	17	3	17.64%	3 tecnologías desarrolladas lo que refleja un avance del 17.64%		Una de las limitantes fue el D.U. 012-2011 del MEF que limitó la ejecución y desarrollo de las tecnologías

Código Materia	Materia	Cód. Política	Política Nacional	Actividad	Indicador priorizado	Unidad de medida	Metas Programadas			Ejecución (%)			Logros alcanzados	Observaciones/ Dificultades	Unidad Responsable
							I SEM	II SEM	ANUAL	I SEM	II SEM	ANUAL			
9	Empleo y MYPE	9.3	Promover la participación de las MYPES en las adquisiciones estatales	Implementación del PAAC	Procesos adjudicados a MYPES	N° de procesos adjudicados a MYPES	5	0	5	3	60.00%		Para poder satisfacer la demanda en la participación de las PYMES en las compras estatales	01 proceso consentido con firma de contrato y 02 con O/C	INIA

Código Materia	Materia	Cód. Política	Política Nacional	Actividad	Indicador priorizado	Unidad de medida	Metas Programadas			Ejecución (%)			Logros alcanzados	Observaciones/ Dificultades	Unidad Responsable
							I SEM	II SEM	ANUAL	I SEM	II SEM	ANUAL			
11	Anticorrupción	11.2	Garantizar la transparencia y la rendición de cuentas.	Fomentar la transparencia de los ingresos de bienes y rentas de los funcionarios y servidores públicos obligados y cumplimiento de la Ley de nepotismo para todo el personal del Estado	Funcionarios obligados que presentan DJ de ingresos de bienes y rentas	N° de funcionarios	81	0	81	98			Todos los funcionarios a nivel nacional han cumplido con presentar su DJ de ingresos bienes y servicios		INIA
				Promover la transparencia y acceso a la información pública en la gestión de las entidades públicas	Informe de rendición de cuentas presentado (*)	N° de informes	1	0	1	2			Se presentó 01 informe anual de Rendición de Cuentas y 01 informe final de Rendición de Cuentas por motivos de cambio del Jefe del INIA.		INIA

Nota: Los informes de Rendición de Cuentas corresponden a la Sede Central MINAG, SENASA, INIA, ANAY a los 7 proyectos especiales.

8.- CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

- El INIA contribuye al cumplimiento de 9 políticas: 2 en materia de igualdad de hombres y mujeres; 1 en materia de juventud; 2 en materia de discapacidad; 2 en materia de extensión tecnológica, medio ambiente y competitividad; 1 en materia de empleo y MYPE y 1 en materia de anticorrupción.
- Para poder medir el avance en la contribución de las políticas nacionales de obligatorio cumplimiento se tiene priorizado para el INIA 18 indicadores que son los siguientes: número de mujeres que laboran en el INIA, número de mujeres con cargo directivo, número de productoras capacitadas, número de trabajadoras del INIA capacitadas, número de servidores beneficiados con licencia de paternidad, número de lactarios instalados, número de jóvenes trabajadores en el INIA hasta 29 años, número de personas con discapacidad que laboran en el INIA, número de rampas de acceso para personas en sillas de rueda, número de beneficiarios de transferencia tecnológica, número de proyectos de ciencia y tecnología cofinanciados, número de estudios realizados en temas de transferencia tecnológica, número de accesiones conservadas a nivel nacional, número de proyectos de innovación tecnológica, número de tecnologías agrarias generadas, número de procesos adjudicados a MYPES, número de funcionarios obligados que presenten DJ de ingresos de bienes y rentas, número de informes de rendición de cuentas
- En el I semestre del presente año, debido al Decreto de Urgencia N°012-2011 del Ministerio de Economía y Finanzas, se limitó el presupuesto para bienes y servicios lo que afectó el cumplimiento de las políticas nacionales de obligatorio cumplimiento a nivel nacional.

HOJA DE TRABAJO 1: INFORMACIÓN Y EJECUCIÓN ANUAL RELACIÓN DEL PERSONAL QUE LABORA EN EL INIA

I SEMESTRE 2011

Personal por régimen laboral	Política: Igualdad de oportunidades entre Hombres y Mujeres y Juventud										Política : Discapacitados		
	Número total de población laboral en el INIA			Número de personal Dependencia			Número de personal femenino directivo			Número total de personal Discapacitado			
	Total de personal		Total	Número de personal femenino		Total	Número de personal directivo		Total	Número de personal discapacitado		Total	
	(H y M) > 29 años	(H y M) < 29 años		> 29 años	< 29 años		> 29 años	< 29 años		> 29 años	< 29 años		
	1.TOTAL INIA	980	7	987	237	2	239	3	0	3	9	0	9
Mayor													< : menor

< : menor

> : Mayor

HOJA DE TRABAJO 2: INFORMACIÓN Y EJECUCIÓN ANUAL RELACIÓN DEL PERSONAL QUE LABORA EN EL INIA

I SEMESTRE 2011

Fortalecimiento de capacidades por Unidad Ejecutora	Número total de capacitados						Mujeres capacitadas											
	Total de personal (Hombres y Mujeres) > 29 años			Total de personal (Hombres y Mujeres) < 29 años			Total			Número de personal femenino > 29 años			Número de personal femenino < 29 años			Total		
	I	II	Total	I	II	Total	I	II	Total	I	II	Total	I	II	Total	I	II	Total
Fortalecimiento de Capacidades <u>Institucionales</u>	78		78	7		7	85		85	40		40	2		2	42		42

>: Mayor

<: menor

HOJA DE TRABAJO 2: INFORMACIÓN Y EJECUCIÓN ANUAL RELACIÓN DE PRODUCTORES CAPACITADOS

I SEMESTRE 2011

Fortalecimiento de capacidades por Unidad Ejecutora	Número total de capacitados						Mujeres capacitadas					
	Total de productores (Hombres y Mujeres) > 29 años			Total de productores (Hombres y Mujeres) < 29 años			Número de productores femenino > 29 años			Número de productores femenino < 29 años		
	I	II	Total	I	II	Total	I	II	Total	I	II	Total
Fortalecimiento de Capacidades a productores y productoras (Transferencia tecnológica y Asistencia técnica)	4 800		4 800	7 200		7 200	12 000		12 000	960	1 440	2 400

< : menor

> : Mayor

